

Dotyczy ZN/ECK/9/2021

Informacja dla Wykonawców

dot. postępowania o udzielenie zamówienia w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Usługa sprzątnia obiektu Spółki Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. - Ciepłowni Rejonowej zlokalizowanej w Kaliszu Al. Wojska Polskiego 33.”

W związku z pytaniami Wykonawcy dot. w/w postępowania, Zamawiający wyjaśnia co następuje:

Pytanie 1. Bardzo proszę o podanie ilości metrów okiem do mycia, ilości mebli tapicerowanych do prania i uszczegółowienie na czym polegać ma konserwacja podłóg o powierzchni 621,50 m².

Odp. Zamawiający informuje, że powierzchnia okien do mycia to około 135m², ilość mebli tapicerowanych do prania to 33 szt. - są to krzesła tapicerowane i fotele obrotowe. Konserwacja podłóg ma polegać na dokładniejszym umyciu powierzchni podłóg, np. urządzeniem mechanicznym, a nie przetarciu jedynie mopem oraz pokryciu podłóg środkiem konserwującym, dedykowanym poszczególnym rodzajom podłóg. Codzienne mycie, nie zawsze całkowicie usuwa zanieczyszczenia, które wnikają w podłogę.

Pytanie 2. Jednocześnie proszę o podanie stanu osobowego osób, które obecnie wykonują usługę sprzątnia.

Odp. Zamawiający informuje, że aktualnie 1 osoba wykonuje usługę sprzątnia.

Pytanie 3. Czy Zamawiający dopuszcza i przewiduje zastosowanie art. 436 pkt 4 PZP.

Odp. Zamawiający informuje, że przedmiotowy przetarg jest realizowany na podstawie ustawy Kodeks Cywilny, a nie PZP. W konsekwencji art. 436 pkt 4 nie znajdzie zastosowania do zawieranej Umowy.

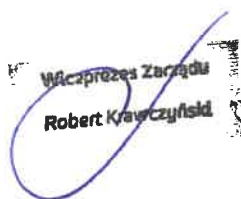
Niemniej Spółka informuje, że nie przewiduje możliwości zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy, w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług bądź akcyzowego, ponieważ każdorazowo Wykonawca wystawiał będzie faktury dla Spółki z uwzględnieniem wysokości aktualnie obowiązującej stawki podatku VAT, zaś podatek akcyzowy nie znajduje zastosowania.

W konsekwencji zmiana wysokości wynagrodzenia będzie w tej sytuacji zbędna.

Z kolei w przypadku zmiany - podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu, bądź zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, Spółka przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, o ile zmiany takie będą rzeczywiście miały wpływ na wysokość tego wynagrodzenia. Zmiana wynagrodzenia będzie musiała zostać poprzedzona złożeniem przez Wykonawcę odpowiedniego wniosku w tym zakresie, który będzie musiał zawierać uzasadnienie wraz ze wskazaniem podstawy podwyższenia i jego proponowanej kwoty. Następnie Spółka przeprowadzi analizę stanowiska Wykonawcy i ewentualne negocjacje jeżeli uzna

stanowisko Wykonawcy za uzasadnione. W przypadku porozumienia Spółki oraz Wykonawcy w tym zakresie podniesienie wynagrodzenia odbędzie się na podstawie pisemnego aneksu do Umowy.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że proponowane w ofercie wynagrodzenie musi uwzględniać możliwość wprowadzenia od 1 stycznia 2022 r. tzw. "Nowego Ładu", którym zmienione zostaną zasady i sposób rozliczania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, oraz przepisy podatkowe. Fakt wprowadzenia zmian w przepisach podatkowych oraz dotyczących ubezpieczeń społecznych od 1 stycznia 2022 r. nie będzie mógł być przyjmowany jako podstawa podwyższenia wynagrodzenia wskazanego w ofercie Wykonawcy.


Wiceprezes Zarządu
Robert Kravczyński


Prezes Zarządu
Marek Bartczak