

Dotyczy ZN/ECK/9/2021

Informacja dla Wykonawców

dot. postępowania o udzielenie zamówienia w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Usługa sprzątnięcia obiektu Spółki Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. - Ciepłowni Rejonowej zlokalizowanej w Kaliszu Al. Wojska Polskiego 33.”

W związku z pytaniami Wykonawcy dot. w/w postępowania, Zamawiający wyjaśnia co następuje:

Pytanie 1. Jaką kwotę należy podać w formularzu cenowym? Czy ma to być wartość za 1 (jeden) miesiąc świadczenia usługi czy za cały okres obowiązywania umowy, tj. za 36 miesięcy?

Odp. W formularzu oferty należy podać kwotę za cały okres obowiązywania umowy tj. za 36 miesięcy.

Pytanie 2. Czy w związku z tym, iż umowa zawarta będzie na okres dłuższy niż 12 miesięcy, uwzględniają Państwo waloryzację kwoty wynagrodzenia.

Odp. Zgodnie z punktem 12.4. SIWZ, cena ryczałtowa oferty będzie niezmienna w toku realizacji umowy i nie będzie podlegała waloryzacji. Informujemy jednocześnie, że w przypadku zmiany - podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu, bądź zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, Spółka przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, o ile zmiany takie będą rzeczywiście miały wpływ na wysokość tego wynagrodzenia. Zmiana wynagrodzenia będzie musiała zostać poprzedzona złożeniem przez Wykonawcę odpowiedniego wniosku w tym zakresie, który będzie musiał zawierać uzasadnienie wraz ze wskazaniem podstawy podwyższenia i jego proponowanej kwoty. Następnie Spółka przeprowadzi analizę stanowiska Wykonawcy i ewentualne negocjacje jeżeli uzna stanowisko Wykonawcy za uzasadnione. W przypadku porozumienia Spółki oraz Wykonawcy w tym zakresie podniesienie wynagrodzenia odbędzie się na podstawie pisemnego aneksu do Umowy.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że proponowane w ofercie wynagrodzenie musi uwzględniać możliwość wprowadzenia od 1 stycznia 2022 r. tzw. "Nowego Ładu", którym zmienione zostaną zasady i sposób rozliczania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, oraz przepisy podatkowe. Fakt wprowadzenia zmian w przepisach podatkowych oraz dotyczących ubezpieczeń społecznych od 1 stycznia 2022 r. nie będzie mógł być przyjmowany jako podstawa podwyższenia wynagrodzenia wskazanego w ofercie Wykonawcy.

Wiceprezes Zarządu
Robert Krawczyński

Prezes Zarządu
Marek Bartczak